

核發諮詢委員期 清華成為跨領域龍頭



本校於2019年12月9日舉行校務發展諮詢委員會，諮詢委員們針對跨領域結合、資源整合配置、留才攬才三大方向提出許多建設性建議。本屆校務發展諮詢委員會召集人、清華前校長劉兆玄教授特別指出，期待清華在跨領域中擔任領頭羊的角色。

本屆共有17位委員出席校務發展諮詢委員會，包括：史維教授(依姓名筆畫排序)、朱雲漢教授、朱經武院士、吳玉山院士、周行一教授、徐遐生院士、陳郁秀董事長、童子賢教授、曾志朗教授、黃秉乾教授、黃榮村教授、廖俊智院士、劉兆玄教授、劉炯朗教授、劉文雄院長、鄭崇華董事長、閻雲教授。

找出值得投入的跨領域研究方向

本校賀陳弘校長說清華在學院間跨領域已成常態，師資方面未來教授的聘任將由三級三審改為二級二審，學院可以自訂聘用人才的標準，並透過院學士班招生，達成逾2成畢業生擁有雙專長的目標。委員期許清華：在追求跨領域及卓越的框架下，各學院應設立明確教師聘用指標、審查機制，也藉此找到清華的定位與目標。

研究生在訂定研究題目時，應考慮題目的前瞻性，將眼界放寬，去研究長期且有發展性的問題，才能有效連結學術與產業，跨領域結合的意義來自知識份子對生態、文化、人文社會、自然科學等的關懷。

以院為核心 如同校中校

賀陳弘校長表示，未來將強化院的角色，讓各院成為握有決定權的單位，學院可決定各系預算、資源配置、招生、招聘標準。舉例來說，目前已有4個學院決定以院為單位自訂研究生的學雜費。將學校的權力下放到院級單位形成「校中校」的目的，就是讓各院可以重新定位，更佳地整合有限資源。

「清華每個學院都是一艘戰艦，分可各自發揮功用，合則形成強大的學校艦隊。」賀陳弘校長向諮詢委員說明。

台北醫學大學校長閻雲教授指出，清華生命科學院應引進並整合醫學科學家及管理人才，創造更好的研究平台，並以申設醫學院為目標。

中研院朱經武院士提醒，他觀察到生醫領域人才在就業方面比起其他領域更加困難，因此清華應考慮研究面與未來就業的連結，讓優秀生醫人才獲得重視。

台大政治系教授吳玉山院士建議，清華可加強社會科學領域，挑選適合清華發展項目，展現清華全科學的面貌，符合當前國家需求。他舉例，特定的區域研究、國際政治經濟研究都很適合。

台達電鄭崇華董事長則勉勵清華推動新世代人才培育計畫，也建議能在產學合作計畫有所創新與改革。

積極攬才、留才 邁向頂尖

清華前校長徐遐生院士指出，要為清華教育奠定良好基石的方法便是要留住人才，清華應提高教授福利、薪資的競爭力，同時也聘任有領導力的人才進入校園。

賀陳弘校長回應，為守護教授這項「流動資產」，政府應提出有效應變方法。清華則是透過「邁頂計畫」提供教授彈性薪資來攬才留才，校內有6成教授每年平均增加約40到50萬的薪資。教授聘任沒有時程限制，「一年四季都可以聘任教授，為清華教育注入活水。」

賀陳弘校長最後表示，十分感謝委員們對清華的建議，清華必將找到屬於自己的國際定位，並在每個領域持續努力邁向頂尖。